

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА**

Приказ:

26.11.2013 г.

р.п. Умёт

№50/1

Об утверждении критерий и показателей результативности и эффективности деятельности педагогических работников учреждения.

На основании приказа управления образования и науки Тамбовской области №1886 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных подведомственных учреждений и их руководителей», методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 20 июня 2013 года №АП – 1073/02 и решения общего собрания **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить критерии и показатели результативности и эффективности деятельности педагогических работников учреждения
2. Предупредить работников МБОУ ДОД ДЮСШ об изменении порядка, условий и размера выплат стимулирующего характера с 01.03.2014 г.
3. Уведомить письменно под роспись каждого работника об изменении условий и размера выплат стимулирующего характера в срок до 01.01.2014 года.
4. Внести изменения в трудовой договор в виде дополнительного соглашения в срок до 01.03.2014 года
5. Утвердить критерии и показатели результативности и эффективности деятельности обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений, вахтёр и т.д.).
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

**Директор
МБОУ ДОД ДЮСШ**

И.А.Глебов

Приложение № 1 к Приказу
50/1 муниципального
бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
детей Детско-юношеская
спортивная школа

**ПОКАЗАТЕЛИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ИНТЕНСИВНОСТИ
ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

	ДОЛЖНОСТЬ	ПОКАЗАТЕЛИ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
	Тренер-преподаватель	<ul style="list-style-type: none"> - сохранение контингента обучающихся (преемственность групп); - участие в реализации целевых программ, в конкурсах профессионального мастерства; - изучение и внедрение достижений и передовых методов обучения и воспитания (проведение мастер-классов, открытых уроков); -организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет ДЮСШ (организация работы по месту жительства, проведение спортивно-массовых мероприятий, праздников, торжественных вечеров, конференций, семинаров); -сохранность жизни и здоровья учащихся (диспансеризация, проведение инструктажей по охране труда и правилам дорожного движения); -работа с одаренными воспитанниками, с 	<ul style="list-style-type: none"> от 70 до 100%-1б менее 70% - 0б участие – 1б не участие – 0б выполняется полностью-1 б не выполняется - 0б выполняется полностью-3 б частично – 2 б. не выполняется-0б выполняется полностью-2 б частично – 1 б. не выполняется-0б выполняется

		детьми их социально неблагополучных семей	полностью-2 б частично – 1 б. не выполняется-0б
	Делопроизводитель	<p>- отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса;</p> <p>- своевременное выполнение заданий руководителя в установленные сроки;</p> <p>- своевременное и качественное ведение документооборота в учреждении</p>	<p>отсутствие замечаний – 2 б наличие – 0 б.</p> <p>выполняется</p> <p>своевременно-3б частично – 1 б. не выполняется-0б</p> <p>выполняется полностью-5 б частично – 4 б. не выполняется-0б</p>
	вахтер,	<p>- соблюдение норм пожарной безопасности, охраны труда и санитарно-гигиенических норм;</p> <p>-соблюдение антитеррористической безопасности;</p> <p>-оперативное устранение аварийных ситуаций</p>	<p>полное соблюдение-5 б частично – 3 б. не соблюдаются-0б</p> <p>полное соблюдение-4 б частично – 2 б. не соблюдаются-0б</p> <p>выполнено -1 б. не выполнено – 0 б.</p>
	Уборщик служебных помещений	- соблюдение норм пожарной безопасности,	соблюдение-4 б

		<p>охраны труда и санитарно-гигиенических норм;</p> <p>-соблюдение антитеррористической безопасности;</p> <p>- проведение генеральных уборок и своевременная уборка территории от воздействий внешней среды;</p> <p>-сохранность материалов, инвентаря, моющих средств</p>	<p>частично – 3 б. не соблюдаются-0б</p> <p>соблюдение-1 б не соблюдаются-0б</p> <p>выполнение-3 б частично – 2 б. не выполнение-0б</p> <p>выполняется - 2 б не выполняется-0б</p>
--	--	--	--

Приложение № 2
к Приказу 50/1 об
утверждении критерий и
показателей результативности
и эффективности
деятельности
работников муниципального
бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
детей Детско-юношеская
спортивная школа

**ПОКАЗАТЕЛИ
КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЯЕМЫХ
РАБОТ**

	ДОЛЖНОСТЬ	ПОКАЗАТЕЛИ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
	Тренер-преподаватель	<ul style="list-style-type: none"> - участие в реализации программы развития ДЮСШ; - активное участие в научно-методической и творческой деятельности ДЮСШ; - стабильность и рост качества обучения (достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, выполнение разрядных требований) - подготовка призеров соревнований 	<p>Участие – 2б не участие – 0б</p> <p>участие – 2б не участие – 0б</p> <p>высокие результаты – 3б</p> <p>средние – 2 б. низкие – 0б</p> <p>городских – 1б региональных – 2б всероссийских и международных – 3б</p>
	Делопроизводитель	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение сохранности документов - участие в реализации программы развития ДЮСШ; 	<p>выполняется - 3 б частично – 2 б. не выполняется-0б</p> <p>Участие – 2 б не участие – 0б</p>

		- качественное ведение документации	выполняется - 5 б частично – 3 б. не выполняется-0б
	Вахтер.	Качественный осмотр помещений, коммуникаций и территории здания ДЮСШ -своевременное предотвращение и недопущение возникновения аварийных ситуаций -качественное выполнение обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса и жизнедеятельности ДЮСШ	выполнение – 4 б частично – 2 б. не выполнение – 0б выполнение – 1б не выполнение – 0б выполнение – 5 б частично – 3 б. не выполнение – 0б
	Уборщик служебных помещений	-своевременная и качественная уборка служебных помещений; -качественное содержание здания и окружающей территории в надлежащем порядке; -качественное выполнение обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса и жизнедеятельности ДЮСШ	выполняется - 1 б не выполняется-0б выполнение – 4 б частично – 2 б. не выполнение – 0б выполнение – 5 б частично – 3 б. не выполнение – 0б

Приложение № 3
к Положению 50/1 об оплате
труда работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
детей Детско-юношеская
спортивная школа

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц)**

	ДОЛЖНОСТЬ	ПОКАЗАТЕЛИ	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
	Тренер-преподаватель	- своевременность и качество предоставляемой аналитической, отчётной и статистической информации;	4
		- высокая результативность работы с учащимися и семьями, требующими особого педагогического внимания.	3
		Привлечение родителей к спортивно-массовым мероприятиям;	2
		- высокий уровень исполнительской дисциплины; - отсутствие травматизма	1
	Делопроизводитель, вахтёр, Уборщик служебных помещений.	- соблюдение трудовой дисциплины;	2
		- Исполнение должностных обязанностей;	3
		- напряженность в работе	5

Приложение № 4
к Приложению 50/1
об оплате труда
работников муниципального
бюджетного образовательного
учреждения
дополнительного образования
детей Детско-юношеская
спортивная школа

**ПОКАЗАТЕЛИ
ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО
КОЭФФИЦИЕНТА**

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Сложность, важность выполняемой работы	0,5	-разработка новых программ, положений;
	0,5	целевое и рациональное использование бюджетных средств;
	0,5	- проведение всестороннего анализа деятельности учреждения
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,5	- самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей;
	0,5	- применение в работе современных форм и методов организации труда;
	0,5	- проявление творческих идей в области своей деятельности
Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач Учреждения	0,5	- участие в реализации планов работы школы, открытых мероприятиях;
	0,5	- подготовку победителей и призеров региональных и Всероссийских соревнований;
	0,5	-подготовку спортсменов высоких разрядов